



OFFRE D'EMPLOI : CHARGE(E) DE MISSION CLASSEMENT RNR ET PLAN DE GESTION CDD de projet de 3 ans

CONTEXTE

Depuis 1999, la commune de Guissény est opérateur du site Natura 2000 « FR53000043 GUISSÉNY » comprenant 612 ha d'habitats remarquables dont 60 % marins et 40% terrestres. Au sein de ce périmètre, plusieurs parcelles sont la propriété du Conservatoire du Littoral, dont la gestion est déléguée à la mairie. En parallèle, cette dernière mène également des actions de gestion et de protection des espaces naturels sur le reste de son territoire.

Les actions de gestion menées au cours des 20 années passées ont permis le maintien et développement d'habitats exceptionnels et de préserver les populations d'espèces d'intérêt communautaire présentes. Cependant, des menaces et pressions sont toujours présentes et importantes, en conséquence le déclin de certaines espèces et habitats est identifié. De plus, la commune porte un projet de mise en découverte du site et de création d'une maison d'accueil. C'est pourquoi le renforcement des mesures et moyens de protection, de suivis et de sensibilisation est nécessaire.

Fin 2020, le conseil régional de Bretagne a lancé un appel à manifestation d'intérêt pour choisir quatre nouvelles réserves naturelles régionales. A l'issue de cet AMI, la candidature de la commune de Guissény a été retenue fin 2021. En 2022-2023, la commune avec l'accompagnement de la Région Bretagne a engagé une démarche de classement en réserve naturelle régionale afin de concrétiser cette sélection.

DESCRIPTIF DU POSTE ET MISSIONS PRINCIPALES

La/le chargé(e) d'études et de mission classement RNR sera placé(e) sous la responsabilité du responsable du service environnement. Les missions principales s'imposent en partie de manière successive (A puis B) mais aussi de façon concomitante (C, D) dès le départ de la mission. L'objectif à terme de la collectivité est de structurer le service environnement avec un responsable de service assurant le poste de chargé de mission Natura 2000/Conservateur de la réserve naturelle et un second agent dont la mission principale serait Chargé d'études et de suivis scientifiques.

A/ Animer la démarche de classement en RNR

- Préparer et co-animer des réunions de construction du projet (comités de pilotage, groupes de travail, etc.) en lien avec les instances partenaires (Conseil régional en particulier) ;
- Accompagner la réflexion autour de la réglementation de la future RNR ;
- Engager et suivre l'animation foncière auprès des propriétaires ;
- Préparer les diaporamas, les supports de discussion, rédiger les compte-rendus de réunion, synthétiser les échanges et les informations récoltées lors des rendez-vous et lister les conclusions des réunions de concertation ;
- Rédiger les documents nécessaires au dossier de classement :
L'objet, les motifs et l'étendue de l'opération,
 - Une étude scientifique justifiant l'intérêt de l'opération,
 - La liste des communes intéressées et plans,
 - La liste des sujétions et interdictions pour la protection,
 - Les modalités de gestion et de surveillance,
 - Les avis/accords écrits du/de la/des propriétaire(s) et titulaire(s) de droits réels.

B/ Participer à la rédaction du futur plan de gestion

Suite au classement en RNR, la rédaction du plan de gestion sera à réaliser. Il est à ce stade envisagé un document unique de gestion valant pour la RNR, le site Natura 2000 et les terrains du Conservatoire du Littoral. Ce travail sera basé à la fois sur, le bilan des actions menées dans le cadre du DOCOB, la cartographie des habitats (finalisée en 2023), les grands objectifs de gestion définis dans le cadre du dossier de classement en RNR, les connaissances disponibles dont la synthèse aura en partie été effectuée pour les besoins du dossier de classement.

- Rechercher, analyser et synthétiser les connaissances sur le site.
- Préparer et accompagner la concertation : (animation de groupes de travail, réunions locales, entretiens, comité de pilotage...);
- Identifier les enjeux et les objectifs pour la conservation des habitats et des espèces en lien avec les groupes de travail.
- Rédiger le plan de gestion selon les spécifications du Cahier technique n°88 de l'OFB.

C/ Mener des suivis d'espèces et d'habitats

- **Poursuivre le suivi des espèces et habitats d'intérêt communautaire déjà en place**, des autres espèces à enjeux et/ou adapter les suivis en fonction des priorités fixées au nouveau plan de gestion ;
- **Identifier des protocoles pour de nouveaux suivis** à réaliser en régie ou avec des prestataires ;
- **Mener des actions de connaissance et de sensibilisation sur la pêche à pied de loisir** (les suivis se feront en fonction de la rapidité de création d'un observatoire sur cette pratique de pêche en Bretagne) :
 - Sensibiliser sur site les pêcheurs à pied aux pratiques durables et connaître leurs pratiques
 - Contribuer à la communication sur l'opération : vulgariser et valoriser les connaissances et la démarche au travers des outils de communication de la mairie
 - Contribuer aux actions de sensibilisation des publics divers au travers l'accompagnement et la mise en place de projets pédagogiques et de médiation.

D/ Participer aux autres tâches du service environnement

- **Risques côtiers** : suivi et veille liés aux risques de submersion/érosion (alertes météo, suivi des digues, etc.)
- **Qualité des eaux de baignade** : suivi des actions de reconquête, information du public
- **Surveillance** du site et des atteintes à l'environnement sur territoire communal
- **Travaux d'aménagements et de conservation des milieux** : accompagnement des entreprises, suivi des travaux, démarches administratives, etc.
- **Sensibilisation des publics** : animations nature, et événements ; accompagnement et mise en place de projets pédagogiques et de médiation.
- **Intégration des enjeux biodiversité dans les politiques territoriales** : contribution aux projets d'aménagements sur la commune (ex. gestion différenciée, renaturation friche urbaine).
- **Toute autres missions** nécessaires aux besoins de la collectivité

PROFIL SOUHAITÉ

- Formation supérieure (bac +5) en environnement, gestion des espaces naturels, aménagement ou développement durable des territoires, management de projets
- Expérience sur des projets similaires souhaitée
- Connaissance particulière de la démarche Natura 2000 et des Réserves naturelles régionales
- Connaissances en botanique et habitats Natura 2000 et faune
- Connaissances du milieu marin et de l'estran
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Capacités de gestion de projets et d'organisation
- Capacités relationnelles et d'animation de groupes au sein d'une démarche de concertation
- Capacités d'animation et de médiation
- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Compétences cartographiques et d'utilisation d'un SIG
- Autonomie et force de proposition
- Permis B

MODALITÉS

CDD de 3 ans à compter du **1^{er} septembre 2023** de préférence

Poste à temps complet.

Rémunération statutaire et régime indemnitaire correspondant au grade de technicien territorial et en fonction de l'expérience.

Prestations du CNAS

Lieu de travail

Mairie de Guissény Place Porthleven-Sithney 29880 GUISSÉNY (29 Finistère / Bretagne)

Le dossier de candidature devra comprendre une lettre de motivation, un curriculum vitae et la **date de disponibilité du candidat**.

Il sera adressé au Maire de Guissény, avant le **09 juillet 2023 au plus tard** :

Au courriel suivant : guisseny.n2000@gmail.com

ou à l'adresse postale suivante :

Mairie de Guissény

Place Porthleven-Sithney

29880 GUISSÉNY

Les entretiens sont envisagés entre le 24 et le 26 juillet 2023

Renseignements complémentaires auprès de M. Nicolas LONCLE, responsable service espaces naturels au
02 98 25 61 07 / 06 86 72 16 88